

## AMNISTÍA INTERNACIONAL - DECLARACIÓN PÚBLICA

26 de octubre Índice: ORG 10/3267/2020

### Declaración de la CLT respecto al informe sobre el debate con grupos-muestra

El asesinato de George Floyd bajo custodia policial este mismo año se convirtió en un hito fundamental, no sólo en Estados Unidos sino en lo que se refiere a centrar la atención mundial en el racismo histórico y sistémico.

Condujo a Amnistía Internacional a un profundo examen de conciencia respecto a si, como organización nacida hace casi 60 años, nuestras estructuras pueden estar perpetuando involuntariamente un racismo arraigado, y si estamos abordando con firmeza y efectividad los incidentes de racismo individual. Hemos empezado a explorar esta cuestión mediante varias iniciativas, reconociendo que cada uno de nosotros y nosotras, en nuestras respectivas áreas de trabajo, debemos implicarnos en ello. Precisamente porque tenemos un compromiso profundo de convertirnos no sólo en una organización no racista, sino en una organización antirracista, hemos encargado este [informe](#). No obstante, este no es ni mucho menos el punto final para nosotros: es simplemente un paso en nuestra trayectoria.

Las conclusiones del informe no son motivo de euforia. Son un oportuno recordatorio de que en nuestra organización existen discriminación, racismo y una actitud racista hacia las personas negras. El informe ha puesto de manifiesto tanto el alcance como el carácter sistemático del racismo, y nos señala que debemos abordar el privilegio de las personas blancas donde quiera que aparezca.

Queremos agradecer la valentía y sinceridad de los y las colegas que participaron en los grupos-muestra y compartieron lo que claramente son experiencias dolorosas de exclusión, discriminación y frustración. Deseamos darles las gracias por su franqueza, su valor y su veracidad para trazar el camino que debemos seguir.

Como ONG internacional destacada de derechos humanos, identificar con transparencia y reconocer las complejas estructuras y el legado de racismo y discriminación es un paso importante para iniciar un cambio auténtico. Los distintos incidentes de racismo y sesgo sistemático que se exponen en el informe deben ser resueltos. Algunos serán más complejos que otros. Por tanto, nos comprometemos a realizar un esfuerzo concertado de lo que será una transformación a largo plazo para convertirnos en una organización realmente antirracista, en la que la igualdad, la diversidad y la inclusión ocupen un lugar central en todos nuestros actos.

Como Coalición de Liderazgo del Secretariado Internacional, tenemos el firme compromiso de implementar las recomendaciones del informe, y lo haremos en el contexto más general de nuestros actuales esfuerzos por transformar a mejor nuestra cultura organizativa, para crear un entorno en el que nuestras creencias, conductas y valores brinden a nuestros y nuestras colegas la oportunidad de prosperar y sentir la pertenencia al movimiento a medida que logramos un impacto en los derechos humanos.

Con el apoyo y la orientación del Grupo para la Igualdad Racial, la Diversidad y la Inclusión (REDIG), la Coalición de Liderazgo se ha comprometido a emprender varias acciones, entre ellas:

1. revisar y mejorar nuestros procesos de contratación;
2. revisar los datos de nuestro personal para poder establecer una base de referencia y recopilar datos significativos para tomar decisiones informadas y hacer un seguimiento de los progresos a lo largo del tiempo;
3. garantizar la reforma de nuestro Equipo de Personas y Desarrollo Organizativo (POD) para que se convierta en un motor contra el racismo en el seno de la organización;
4. evaluar la capacidad y especialización de nuestro proveedor externo, encargado de gestionar las quejas, reclamaciones y denuncias, con el fin de abordarlas en el marco de la raza y el racismo;
5. evaluar nuestros módulos de formación existentes e incrementar la visibilidad de las oportunidades de formación a disposición del personal;
6. encargar a personas expertas externas una serie de sesiones facilitadas que integren a los distintos programas y exploren el racismo en el SI;

7. explorar y apoyar iniciativas dirigidas por el personal para fomentar y promover la equidad y el diálogo en la organización, como grupos de recursos para empleados y otras redes.

Estos son nuestros compromisos iniciales. Aceptamos el desafío al que nos enfrentamos, reconociendo que cometeremos errores y que tendremos que realizar ajustes y adaptaciones y formular nuevos compromisos a medida que vayamos aprendiendo más. Lo hacemos con el espíritu de rendir cuentas y con el compromiso de trabajar activamente contra el racismo.

La Coalición de Liderazgo recibe este informe como una importante contribución a un complejo proceso de transformación organizativa. Tenemos el firme compromiso de modelar Amnistía como una organización auténticamente antirracista, con el propósito de que podamos ser parte del cambio que reclamamos en el mundo.