

# 5 أمور يمكن أن تقوم بها الشركات للترحيب باللاجئين

قد يعود إشراك اللاجئين بالنفع للأعمال، كما يحث الموظفين على التعاون معاً من أجل أحداث التغيير في حياة الآخرين.

**1. كن صاحب عمل صديق للاجئين:** ينبغي إجراء بحث حول وجود أية استشارة حكومية بشأن تشغيل اللاجئين. هل يمكنك عقد شراكة مع منظمات تساعد اللاجئين على إيجاد عمل؟ أورد أمثلة على الممارسات الفضلى لشركات أخرى في منطقتك تقوم بذلك أصلاً أو تستعد للقيام به. ضع خطة حول كيفية قيام الشركة بتشجيع اللاجئين على الانضمام إلى قوة عملكم، وكيفية الحصول على الدعم السليم كي تزدهر. وبالمقابل، يمكن أن تستفيد شركتك من مجموعة المهارات والتجارب التي يمكن أن يجلبها معهم القادمون الجدد.

**2. تمكين موظفيك:** إذا كان موظفوك منفتحين على دعم اللاجئين، ينبغي أن تخلق الفرص لحدوث ذلك. ويمكنك وضع برنامج تطوعي للشركة كي ينضم إليه الموظفون خلال ساعات العمل، والقيام بشحن ذهني للأفكار المتعلقة بجمع الأموال، من قبيل التبرع بأجر يوم عمل. وإذا توفرت رعاية المجتمع المحلي في بلدك، قدّم لموظفيك المكان والموارد والدعم اللازم لتشكيل مجموعة رعاية.

**3. استخدام أغراض الشركة لخلق تأثير اجتماعي:** تستخدم العديد من الشركات مواردها ونموذجها التجاري للمساعدة على التصدي للتحديات التي يواجهها اللاجئون. فعلى سبيل المثال، يمكن أن تصبح شبكة اجتماعية عملاقة شريكاً لمنظمات غير ربحية بهدف تحسين إمكانية الحصول على وظائف؛ ويمكن أن يوسع مزود الإنترنت نطاق التغطية لتشمل مخيمات اللاجئين أو أن يقدم مخبر محلي برامج للمتدربين. تواصل مع منظمات اللاجئين المحلية في منطقتك كي تكتشف كيف يمكن لخبرتك المحددة سد الثغرات وإحداث فرق.

**4. خلق الفرص:** يتمتع العديد من اللاجئين بمستوى عال من التعليم والمهارات، ولكنهم غالباً ما يكابدون في سبيل الحصول على وظائف بسبب السياسات الحكومية أو التمييز أو غير ذلك. كما أن أصحاب العمل يمكن أن يواجهوا تحديات في توظيف اللاجئين بسبب الوثائق المطلوبة والتكاليف وغيرها. ويمكن للشركات أن تمارس ضغوطاً من أجل إدخال تغييرات في القوانين والسياسات بغية تسهيل توظيف اللاجئين. إن أصحاب العمل الجيدين يوفران أعمالاً منصفة ولائقة لجميع اللاجئين الذين يشغلونهم، بما في ذلك دفع الحد الأدنى للأجور وشروط العمل الآمنة، والتأكد من أن ممارسات التشغيل لا تنطوي على تمييز ضد أحد.

**5. مساعدة اللاجئين على تحقيق إمكاناتهم:** غالباً ما يحتل التدريب والوظائف المحترمة المرتبة العليا في قائمة الرغبات المرجوة للاجئين في بلد جديد. وبتوفير خبرة في العمل وأماكن عمل، وتدريب وورشات عمل، فإن شركتكم تستطيع أن تساهم في إطلاق مهنة الشخص بتعزيز سيرته الذاتية ومساعدته على اكتساب مهارات ومؤهلات جديدة. كما يمكنك البحث عن فرص للاستثمار في المشاريع التجارية للاجئين، وذلك بتقديم المشورة في مجال الانطلاق، والقروض والمنح، والرقابة وفرص إقامة ترابط على شبكة الإنترنت.



منظمة العفو  
الدولية

#مرحباً\_بكم

[amnesty.org/ar/I-Welcome-community](https://amnesty.org/ar/I-Welcome-community)

ACT 30/6914/2017 Arabic