

# AMNISTÍA INTERNACIONAL

## Nota a los medios de comunicación

Índice AI: EUR 46/007/2003/s (Público)  
Servicio de Noticias 13/03

**No publicar antes de las 15:30 horas GMT del 23 de enero de 2003**

## **Foro Económico Mundial: Los negocios en la Federación Rusa: enfoque de derechos humanos**

Este documento es un resumen del informe de Amnistía Internacional *Los negocios en la Federación Rusa: enfoque de derechos humanos*, que se centra en el clima económico y empresarial en el que actúan las empresas en la Federación Rusa y en la responsabilidad de esas empresas para con los derechos humanos. El informe lo presentará la secretaria general de Amnistía Internacional, Irene Khan, en el Foro Económico Mundial de Davos, donde la organización pide a las empresas que rindan cuentas respecto a los derechos humanos en un mundo globalizado.

Amnistía Internacional no adopta postura alguna respecto a la actividad empresarial extranjera en la Federación Rusa. Tampoco respalda a las empresas que operan en el país ni sugiere su retirada. La decisión de invertir o comercializar en la Federación Rusa pertenece únicamente a las empresas. Lo que Amnistía Internacional les pide es que incluyan los derechos humanos en sus estrategias cuando evalúen los riesgos de actuar en la Federación Rusa y que tengan en cuenta las repercusiones de sus actividades sobre los derechos humanos. Amnistía Internacional ya ha elaborado en el pasado documentos similares para las empresas que actuaban en China y Arabia Saudí. Creemos que los principios de buena conducta empresarial son universales y se aplican a todos los países.

**Nuestro objetivo es sensibilizar a los directivos empresariales sobre algunos de los problemas que afectan a los derechos humanos en la Federación Rusa y sobre cómo sus empresas pueden contribuir a promover dichos derechos. Queremos recordar a las empresas que, al hacer negocios en la Federación Rusa, deben tener en cuenta las responsabilidades relativas a los derechos humanos.**

### **Los negocios en la Federación Rusa: enfoque de derechos humanos**

La Federación Rusa se enfrenta a numerosos problemas económicos y sociales:

- una diferencia de ingresos cada vez más acusada y un abismo cada vez más profundo entre las regiones ricas y las pobres;
- violaciones de derechos humanos generalizadas cuyas víctimas proceden de los sectores más vulnerables de la sociedad, que apenas tienen oportunidad de obtener justicia y resarcimiento; tortura y malos tratos bajo custodia; centros de detención preventiva masificados y plagados de enfermedades;
- el conflicto de la República Chechena, donde, según los informes, las fuerzas federales rusas han matado, torturado y violado a civiles sin temor a ser castigadas. Las fuerzas chechenas también han cometido abusos;
- las empresas en la Federación Rusa no están aisladas del entorno de derechos humanos: actúan en un entorno en el que la corrupción y la delincuencia son generalizados y donde la ausencia de respeto por el Estado de derecho afecta

tanto a las empresas como a los individuos.

**Amnistía Internacional considera que los problemas de las compañías están íntimamente relacionados con el funcionamiento de la sociedad en la Federación Rusa y que, a menos que se adopten cambios fundamentales que fomenten el respeto de los derechos humanos y del Estado de derecho, el entorno empresarial no mejorará sustancialmente. El Estado de derecho debe fundamentarse en las normas de derechos humanos, cuyo fin es proteger a las personas de tratos injustos y abusos por parte de los Estados.**

### **Conducta empresarial y normas de derechos humanos**

Las normas internacionales de derechos humanos son universales. Establecen el marco de derechos humanos que toda empresa debe respetar y tener en cuenta al desempeñar su actividad en cualquier parte del mundo, incluida la Federación Rusa. Las normas de derechos humanos y los principios que rigen las buenas prácticas están contenidos en los tratados, declaraciones e instrumentos adoptados por la comunidad internacional y en los códigos facultativos. Éstas son algunas de las más importantes:

- la Declaración Universal de Derechos Humanos;
- el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos;
- el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales;
- la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, de la Organización Internacional del Trabajo.

**Los gobiernos aplican los tratados internacionales a través de sus leyes nacionales. Las empresas se rigen por estas leyes y deben respetarlas, al igual que deben respetar las normas que no constituyen tratados. Amnistía Internacional considera que la comunidad empresarial tiene además la responsabilidad general de ejercer su influencia para promover el respeto de los derechos humanos.**

### **La economía rusa en la actualidad**

El petróleo ruso se identifica como la fuerza motora de la economía rusa, ya que la energía constituye dos quintas partes de la exportación rusa y más del 10 por ciento del Producto Interior Bruto real del país.

**Los enormes recursos petrolíferos y minerales de Rusia deberían reportar enormes beneficios a la población local. Sin embargo, la experiencia en África, Asia y otras partes del mundo demuestra claramente que las empresas del sector extractivo suelen entrar en disputa con las poblaciones indígenas. Por otro lado, cuando las empresas realizan prospecciones petroleras en zonas de conflicto, se convierten en ocasiones en el blanco de grupos de oposición armada.**

### **El clima empresarial**

Tras un importante declive económico desde la desintegración de la URSS en 1991, la Federación Rusa ha conseguido alcanzar un cierto grado de estabilidad política y económica en los últimos cinco años. No obstante, la inversión extranjera directa sigue siendo escasa:

- el marco legal que rige la conducta empresarial en la Federación Rusa permite la aparición de normas no escritas, arbitrarias y que cambian con frecuencia;
- las disputas suelen resolverse informalmente, por medio de sobornos, contactos personales o el uso de la fuerza, pero no de los tribunales.

**Miembros del sector privado han dicho a Amnistía Internacional que muchas empresas están obligadas a pagar dinero de protección a bandas delictivas organizadas para poder actuar. Tales actos fomentan la corrupción y, ante la escasez de restricciones**

**institucionales y jurídicas que los impidan, muchos funcionarios se comportan como si gozasen de un margen ilimitado de *kormlenie*, término de argot para referirse al abuso de las funciones públicas para obtener un lucro personal.**

### **La corrupción: un problema de derechos humanos**

La corrupción se practica en muchos ámbitos distintos:

- en el ámbito nacional e internacional, las decisiones y políticas de los altos cargos públicos se ven a veces influenciadas por sobornos y privilegios;
- en el ámbito local, la población más pobre es incapaz en ocasiones de acceder a artículos y servicios públicos porque no puede permitirse el pago de sobornos;
- entre uno y otro ámbito hay una zona gris que alberga prácticas que pueden ser más o menos corruptas, como pagos a intermediarios, comisiones, o recompensas.

**Amnistía Internacional sostiene que toda sociedad en la que la corrupción se da de forma generalizada es susceptible de sufrir decisiones arbitrarias e injustas que menoscaban el Estado de derecho y perjudican la situación de los derechos humanos. Las empresas desempeñan un papel muy importante para contrarrestar la corrupción: pueden tomar medidas destinadas a evitar prácticas corruptas por medio de la creación y la implantación de políticas conformes con el creciente frente común internacional contra la corrupción.**

### **Violaciones de derechos humanos en la Federación Rusa**

Con el fin de fomentar el respeto por los derechos humanos en la Federación Rusa, los miembros de Amnistía Internacional en todo el mundo lanzaron en octubre de 2002 una campaña centrada en violaciones graves y específicas de los derechos humanos y del derecho internacional cometidas por las fuerzas de seguridad y los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley en Rusia:

- se dan casos de torturas y malos tratos a manos de funcionarios encargados de hacer cumplir la ley. Entre las víctimas hay mujeres y niños;
- los responsables de estos abusos no rinden cuentas de sus actos, y las víctimas, especialmente las mujeres, los niños y los miembros de minorías étnicas o nacionales, se enfrentan a numerosos obstáculos para obtener un resarcimiento;
- en el contexto del conflicto de Chechenia, se han recibido informes generalizados y fidedignos de ataques contra civiles, violación y otras formas de tortura, «desapariciones» y ejecuciones extrajudiciales a manos de fuerzas rusas. También se ha informado de que las fuerzas chechenas han cometido graves violaciones de derechos humanos, entre ellas la toma de rehenes.

**La campaña pretende poner de relieve la contradicción que existe entre la protección de los derechos humanos que el derecho interno e internacional brinda a toda la población de Rusia y la realidad que vive el país, donde se cometen con impunidad abusos generalizados contra los derechos humanos. Los miembros de Amnistía Internacional de todo el mundo instarán al gobierno de la Federación Rusa a dar cumplimiento a su obligación de proteger y promover los derechos humanos y conseguir así justicia para todos.**

### **¿Qué pueden hacer las empresas?**

Las empresas que desempeñan su actividad en la Federación Rusa deben asegurarse de que sus operaciones no contribuyen, directa ni indirectamente, a que se cometan violaciones de derechos humanos. Es su responsabilidad garantizar que se cumplen las normas internacionales en el ámbito de la práctica empresarial. Amnistía Internacional ha formulado una lista de recomendaciones para las empresas que operan en la Federación Rusa, como por ejemplo:

- redacten su propio código de conducta;
- eviten prácticas corruptas;
- garanticen el respeto de los derechos humanos;
- hagan pública la información;
- ejerzan su influencia para promover los derechos humanos.

**Amnistía Internacional insta a las empresas que desempeñan su actividad en la Federación Rusa a tener en cuenta los Principios de Derechos Humanos para Empresas de Amnistía Internacional y a aplicarlos en su sector y circunstancias particulares.**

**Si desean más información o concertar una entrevista con un miembro de las delegaciones de Amnistía Internacional, pónganse en contacto con:**

**Foro Económico Mundial de Davos -- Judit Arenas, en el número + 44 7778 472 188.**

Documento público

\*\*\*\*\*

**Si desean más información pónganse en contacto con la oficina de prensa en Londres llamando al número + 44 20 7413 5566, o visiten <<http://news.amnesty.org>>. Para los documentos y comunicados de prensa traducidos al español consulten las páginas web de EDAI en <<http://www.edai.org/centro/news.html>>.**