



စစ်တပ် လီမိတက်

မြန်မာနိုင်ငံတွင်း လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများအား ဘဏ္ဍာငွေကြေးထောက်ပံ့နေသော ကုမ္ပဏီ



အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့သည်
တက်ကြွလှုပ်ရှားသူပေါင်း၊ ထောက်ခံအားပေးသူပေါင်း ၇ သန်းကျော်ပါဝင်သော
ကမ္ဘာတဝန်းလုံး လူ့အခွင့်အရေးကိုရရှိခံနိုင်စေရန် ကြိုးပမ်းလှုံ့ဆော်နေသည့် အဖွဲ့ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်မှာ လူသားတိုင်း ကုလသမဂ္ဂ၏ လူ့အခွင့်အရေး
ကြေညာစာတမ်းပါ အခွင့်အရေးများနှင့် အခြားသော နိုင်ငံတကာ
လူ့အခွင့်အရေးစံနှုန်းများကို ရရှိခံစားစေရန်ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အစိုးရ၊ နိုင်ငံရေးအယူဝါဒ၊ စီးပွားရေးအကျိုးအမြတ်နှင့် ဘာသာရေးတို့မှ
ကင်းလွတ်သောအဖွဲ့ တစ်ခုဖြစ်ပြီး အဓိကရန်ပုံငွေအဖြစ်
အဖွဲ့ဝင်ကြေးနှင့် လှူဒါန်းငွေများဖြင့် ရပ်တည်နေသောအဖွဲ့ဖြစ်သည်။



Cover: © Amnesty International. Design by Colin Foo

© Amnesty International 2020
Except where otherwise noted, content in this document is licensed under a Creative Commons
(attribution, non-commercial, no derivatives, international 4.0) licence.
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/legalcode>
For more information please visit the permissions page on our website: www.amnesty.org
Where material is attributed to a copyright owner other than Amnesty International this
material is not subject to the Creative Commons licence.
First published in 2020
by Amnesty International Ltd
Peter Benenson House, 1 Easton Street
London WC1X 0DW, UK

Index: ASA 16/2969/2020
Original language: English
amnesty.org



အစီရင်ခံစာ အကျဉ်းချုပ်

မြန်မာစစ်တပ်(တပ်မတော်) သည် ဆယ်စုနှစ်ပေါင်းများစွာ နိုင်ငံကို တင်းကျပ်စွာ အုပ်ချုပ်ခဲ့ပြီး ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ အရပ်ဖက်ကွပ်ကဲမှု တာဝန်ယူ တာဝန်ခံမှုများနှင့် ကင်းလွတ်စွာ လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်။ စစ်တပ်အား အားဖြည့်နေသည့် အဓိကကျသောအချက်မှာ ၎င်းတို့ရရှိနေသော တရားဝင် ဘတ်ဂျက်အသုံးစရိတ်အပြင် မြောက်များစွာသော ငွေကြေးများကို ရယူနေနိုင်မှုပင်ဖြစ်သည်။ ယင်းအနေအထားတွင် နိုင်ငံတွင်းမှ အကြီးမားဆုံး စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစုကြီးတစ်ခုဖြစ်သည့် မြန်မာ့စီးပွားရေးဦးပိုင်လီမိတက်(ဦးပိုင်) ၏ကဏ္ဍက ဤဖြစ်စဉ်၏ရှေ့တန်းမှ ပါဝင်နေသည်။ ဦးပိုင်ကို ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် စစ်အစိုးရက တည်ထောင်ခဲ့ပြီး၊ ကုမ္ပဏီကို လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်ဆဲနှင့် အငြိမ်းစားယူပြီးသော တပ်မတော်အရာရှိများက ပိုင်ဆိုင်၍ ဆက်လက်စီမံခန့်ခွဲနေသည်။ ဦးပိုင်သည် သတ္တုတူးဖော်ခြင်း၊ ဘီယာချက်လုပ်ငန်း၊ စီးကရက်၊ အထည်ချုပ်၊ ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ ဟိုတယ်များ၊ အိမ်ခြံမြေ၊ သင်္ဘောပို့ဆောင်ရေးနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးတို့ပါဝင်သည့် အလွန်ကြီးမားသော စီးပွားရေး အင်ပါယာကြီးတစ်ခု အဖြစ်တည်ထောင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ လုပ်ငန်းအများအပြားကို ဦးပိုင်သည် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီများ အပါအဝင် အခြားသော ကုမ္ပဏီများနှင့် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။

အများက သိပ်မသိကြသေးသော အချက်မှာ ဦးပိုင်နှင့် စစ်တပ်တို့အကြား ဆက်နွယ်မှု သဘာဝ အတိအကျ နှင့် ဦးပိုင်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများက တပ်မတော်အား မည်မျှလောက် အကျိုးအမြတ်ရနေစေသည် ဆိုသောအချက်များ ဖြစ်သည်။ အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်သော်လည်း ဦးပိုင်သည် ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ လွန်စွာ လျှို့ဝှက်ထားပါသည်။

ယခုအစီရင်ခံစာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့က ယင်းအချက်နှင့်ပတ်သက်ပြီး အရေးပါသော အထောက်အထားအသစ်များကို တင်ပြထားပါသည်။ နိုင်ငံတကာဥပဒေ ချိုးဖောက်သော ရာဇဝတ်မှုများနှင့် အခြားလူ့အခွင့်အရေးများကို ကြီးကြီးမားမားချိုးဖောက်သော အမှုများတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခဲ့သော တပ်ရင်းတပ်ဖွဲ့များနှင့် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီတို့ အကြား ဆက်စပ်မှုကို ဖော်ထုတ် ဖွင့်ပြထားပါသည်။ ယင်းအချက်အလက်များမှာ မြန်မာနိုင်ငံသားများနှင့် မြန်မာအစိုးရတို့အတွက်သာ သက်ရောက်မှုများရှိသည်မဟုတ်ဘဲ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံခြားဖက်စပ်လုပ်ငန်းများ အတွက်လည်း သက်ရောက်မှုရှိမည်ဖြစ်သည်။ ဦးပိုင်နှင့် စီးပွားရေးဖက်စပ်လုပ်ငန်းဖြင့် ယင်းကုမ္ပဏီများသည်လည်း ရာဇဝတ်မှုများ၊ ချိုးဖောက်မှုများနှင့် ဆက်စပ် ပတ်သက်မှု ရှိနိုင်သည်။

ယခုတွေ့ရှိချက်များသည် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလက ထုတ်ပြန်ခဲ့သော ကုလသမဂ္ဂ၏ မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ လွတ်လပ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်ရှာဖွေရေးအဖွဲ့၏ မြန်မာစစ်တပ်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာကိုလည်း အခြေပြုထားပါသည်။ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီထံမှ ရရှိသော ငွေကြေးများသည် “တပ်မတော်၏ နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးနှင့် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ ဥပဒေများကို ကျယ်ပြန့်များပြားစွာ ချိုးဖောက်ကျူးလွန်သော စစ်ဆင်ရေးများကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများ ပြုလုပ်နေသည်” ဟု ယင်းအစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ ထို့အပြင် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီနှင့် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကိုလည်း ယင်းဆက် နွယ်မှုကို ဖြတ်တောက်ရန် တိုက်တွန်းထားပါသည်။

ဦးပိုင်၏ ရှယ်ယာရှင်များအား ဖော်ထုတ်ခြင်း

ယခုအစီရင်ခံစာတွင်ပါဝင်သော ဦးပိုင်လီမိတက်ကုမ္ပဏီနှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်အသစ်များမှာ သတင်းရင်းမြစ်နှစ်ခုမှရသော အချက်အလက်များကို ပိုင်းခြားစိတ်ဖြာသုံးသပ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ပထမတစ်ခုမှာ ဦးပိုင်က မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုနှင့်ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA) ထံ ၂၀၂၀ ဇန်နဝါရီလတွင်တင်သွင်းသော ဖြစ်သည်။ ယင်းအစီရင်ခံစာတွင် မြန်မာ့စီးပွားရေးဦးပိုင်လီမိတက်ကို လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်ဆဲနှင့် အငြိမ်းစားစစ်မှုထမ်း ၃၈၁၆၃၆ ဦးတို့က တစ်ဦးချင်း အစုရှယ်ယာဝင်များအဖြစ်လည်းကောင်း၊ “တိုင်းစစ်ဌာနချုပ်များ၊ တပ်မများ၊ တပ်ရင်းများ၊ တပ်ဖွဲ့များနှင့် စစ်မှုထမ်းဟောင်းအဖွဲ့များ” စသော “အဖွဲ့အစည်း” ၁၈၀၁ ဖွဲ့တို့က ရှယ်ယာဝင်များ အဖြစ် ပိုင်ဆိုင်ကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ အဖွဲ့အစည်းများက ပိုင်ဆိုင်သော ရှယ်ယာများမှာ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာစုစုပေါင်း၏ သုံးပုံတစ်ပုံခန့်ရှိပါသည်။

ယင်းအစီရင်ခံစာတွင် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များအနက် အယောက် ၅၀ ၏အမည်များနှင့် ၎င်းတို့ အကြောင်းအချက်အလက်အချို့ကိုလည်း ဖော်ပြထားပါသည်။ ယင်းအရေအတွက်မှာ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီအစုရှယ်ယာရှင် အရေအတွက်၏ သေးငယ်လှသော အစိတ်အပိုင်းမျှသာဖြစ်ပါသည်။ ယင်းအချက်အလက်များမှ အရေးကြီးသော အချက်အလက်များကိုလည်း တွေ့နိုင်ပါသည်။ ယင်းအစုရှယ်ယာရှင် ၅၀ အနက် ရှစ်ခုမှာ စစ်တပ်၏ တိုင်းစစ်ဌာနချုပ်များ သို့မဟုတ် တပ်ရင်းတပ်ဖွဲ့များ ဖြစ်ကြသည်။ ကျန် အစုရှယ်ယာရှင် ၄၂ ဦးအနက်အများစုမှာ အငြိမ်းစားများနှင့် စစ်မှုထမ်းဟောင်းအဖွဲ့နှင့်ဖွဲ့တို့ ဖြစ်ကြသည်။

ဒုတိယ သတင်းရင်းမြစ်မှာ တက်ကြွလှုပ်ရှားသူအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ဖြစ်သည့် မြန်မာနိုင်ငံအတွက်တရားမျှတရေးအဖွဲ့ (Justice For Myanmar) က အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့ကို သီးသန့် မျှဝေပေးခဲ့သည့် ၂၀၁၀-၁၁ ခုနှစ်အတွက် ဦးပိုင်လီမိတက်က ရှယ်ယာရှင်များသီးသန့် ကန့်သတ်ဖြန့်ဝေသော အစီရင်ခံစာဖြစ်သည်။ ယင်းအစီရင်ခံစာအရ ယခင်က ထုတ်ပြန်ခဲ့ဖူးခြင်းမရှိသည့် ဦးပိုင်အဖွဲ့၏ အစုရှယ်ယာဝင်များအကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ ယင်းအစုရှယ်ယာဝင်များတွင် မြန်မာစစ်တပ်၏ တပ်ရင်း တပ်ဖွဲ့အားလုံး (ကြည်း၊ ရေ၊ လေ) ပါဝင်နေပုံရပါသည်။ ၁၉၉၀နှင့် ၂၀၁၁ခုနှစ်အတွင်း

အစုရှယ်ယာဝင်များရရှိသည့် များစွာသော နှစ်စဉ်အမြတ်ငွေများနှင့်ပတ်သက်သော အချက်အလက်ကိုလည်း အစီရင်ခံစာတွင် တွေ့ရပါသည်။

ဤကာလအတွင်း အစုရှယ်ယာဝင်များထံပေးအပ်ခဲ့သော အမြတ်ငွေ စုစုပေါင်းမှာ မြန်မာကျပ် ၁၀၈ ဘီလျံနီးပါး (၁၀၇၈၆၉၅၁၉၈၃၀) ဖြစ်ပြီး တရားဝင်ငွေလဲလှယ်နှုန်းအရ အမေရိကန် ဒေါ်လာ ၁၈ ဘီလျံခန့်ဖြစ်သည်။ ယင်းပမာဏထံမှ အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၁၆ ဘီလျံခန့်နှင့်ညီမျှသော ကျပ်ငွေ ဘီလျံကို “တပ်ရင်း တပ်ဖွဲ့များ” သို့ လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ (ဤအစီရင်ခံစာတွင်ပါသော အမေရိကန်ဒေါ်လာပမာဏများမှာ ထိုအချိန်ကတရားဝင် ငွေလဲလှယ်နှုန်းအရ တွက်ချက်ထားခြင်းဖြစ်သည်။ တရားမဝင်ငွေလဲလှယ်နှုန်းအရဆိုလျှင်မူ ယခုပမာဏထက် များစွာလျော့နည်း ပါလိမ့်မည်။ ပမာဏအတိအကျကိုတွက်ချက်ရန်မဖြစ်နိုင်ပေ။)

ယခုကဲ့သို့ တွေ့ရှိချက်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့က ဦးပိုင် လီမိတက်ထံ နှစ်ကြိမ်တိုင် စာရေးသားခဲ့ပါသည်။ စာများလက်ခံရရှိကြောင်း ဦးပိုင်က အကြောင်းပြန်ခဲ့သော်လည်း မိမိတို့၏တွေ့ရှိချက်များ မမှန်ကန်ပါဟူ၍လည်း ငြင်းဆိုခြင်းမပြု။ မိမိတို့၏ စာများပါ မေးခွန်းများကိုလည်း ဖြေကြားခြင်း မပြုခဲ့ပါ။

လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများတွင် ပတ်သက်နေမှုများ

စာရွက်စာတမ်းနှစ်ခုစလုံးတွင် ဦးပိုင်လီမိတက်၏ အစုရှယ်ယာဝင်များထံတွင် နိုင်ငံတကာဥပဒေအရ ၂၀၁၆ ခုနှစ်ကတည်းက ရခိုင်၊ ကချင်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းတွင် ဖြစ်ပွားခဲ့သော ရာဇဝတ်မှုမြောက်သော ကျူးလွန်မှုများနှင့် ဆိုးဝါးသောလူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကို ကျူးလွန်ရာတွင် တိုက်ရိုက်ပတ်သက်ခဲ့သော စစ်တပ် တပ်ရင်းတပ်ဖွဲ့များနှင့် အဆင့်မြင့်တပ်မတော်အရာရှိကြီးများလည်း ပါဝင်နေကြောင်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့မှ မှတ်တမ်းတင်ထားချက်များအရ ဖော်ပြထားပါသည်။

ယင်းတို့အထဲတွင် ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်း စစ်ဆင်ရေးများကို ပြုလုပ် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရသော **အနောက်ပိုင်းတိုင်းစစ်ဌာနချုပ်**လည်း ပါဝင်ပါသည်။

၂၀၁၇ ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် စစ်တပ်သည် ရခိုင်ပြည်နယ်မှ မွတ်ဆလင်များဖြစ်သော ရိုဟင်ဂျာလူနည်းစုအပေါ် အကြမ်းဖက်နှိမ်နင်းခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့သည့်အတွက် အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသားနှင့် ကလေးသူငယ် ၇၃၀၀၀၀ ကျော်တို့ အိမ်နီးချင်း ဘင်္ဂလားဒေ့ရှ်နိုင်ငံသို့ထွက်ပြေးခဲ့ကြရသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင်ထုတ်ပြန်သော ကုလသမဂ္ဂအချက်အလက်ရှာဖွေရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာတွင် စစ်တပ်သည် “လူ့အခွင့်အရေးများကို ဆိုးဝါးစွာ ဆက်တိုက် ချိုးဖောက်ခဲ့မှုများကို လုပ်နေကျပုံစံမျိုးအတိုင်း” လုပ်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ခဲ့ရသည့်အပြင် “နိုင်ငံတကာလူသားချင်းစာနာသည့်ဥပဒေကို ဆိုးဝါးစွာချိုးဖောက်ခဲ့မှုများ” အတွက်လည်း တာဝန်ရှိကြောင်း ကိုလည်း ဖော်ပြထားသည်။

အကြမ်းဖက်မှုများတွင် ပါဝင်သော တပ်များမှာ ၂၀၁၇ ခုနှစ်ဩဂုတ်လတွင် မြန်မာ့တပ်မတော် ထိပ်တန်း ခေါင်းဆောင်များက ရခိုင်ပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းသို့ပို့ခဲ့သည့် **အမှတ် ၃၃ နှင့် ၉၉ ခြေမြန်တပ်မ** လက်အောက်ခံ တပ်ရင်းများဖြစ်သည်။

၂၀၁၆ ခုနှစ်နှစ်ကုန်ပိုင်းနှင့် ၂၀၁၇ ခုနှစ်အစောပိုင်းတွင် ယင်းတပ်ဖွဲ့များသည် ရှမ်းပြည်မြောက်ပိုင်းတွင် စစ်ရေးလှုပ်ရှားမှုများပြုလုပ်ခဲ့ပြီး အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့၏ လေ့လာတွေ့ရှိချက်များအရ ယင်းဒေသများတွင်လည်း စစ်ရာဇဝတ်မှုများကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရသည်။ ၂၀၁၈ နှင့် ၂၀၁၉ ခုနှစ်များတွင်လည်း တပ်မ ၉၉ တပ်သားများသည် ရှမ်းပြည်မြောက်ပိုင်းတွင် စစ်ရာဇဝတ်မှုများနှင့် ဆိုးဝါးသော လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ ကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့က မှတ်တမ်းများလည်း ရှိခဲ့သည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင်လည်း စစ်တပ်က ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်းတွင် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ ကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့က နောက်ထပ်မှတ်တမ်းများ ရရှိခဲ့သည်။ **အမှတ် ၂၂ နှင့် ၅၅ ခြေမြန်တပ်မများ**နှင့် အနောက်ပိုင်းတိုင်း စစ်ဌာနချုပ်လက်အောက်ခံတပ်များအပါအဝင် အထူးသဖြင့် **စစ်ဆင်ရေးကွပ်ကဲမှုဌာနချုပ် ၅၊ ၉ နှင့် ၁၅** တို့မှ တပ်များဖြစ်သည်။

ယင်းတပ်ဖွဲ့များအားလုံးနှင့် အခြားသော ပါဝင်ပတ်သက်သည့် တပ်ရင်းများ၏ ဌာနချုပ်များမှာ ဦးပိုင် ၂၀၁၀-၁၁ အစုရှယ်ယာဝင်များ အစီရင်ခံစာအရ အစုရှယ်ယာဝင်များအဖြစ်ပါဝင်နေကြောင်းတွေ့ရပြီး နှစ်စဉ်ရသော အမြတ်ငွေပေါင်း ကျပ် ၁၈၆.၅သန်းခန့် (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၃၁သန်း) ရရှိခဲ့ကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။ စစ်စစ် အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြထားချက်အရ အနောက်ပိုင်းတိုင်းစစ်ဌာနချုပ် လက်အောက်ရှိ တပ်ရင်း တပ်ဖွဲ့ စုစုပေါင်း ၉၅ ခု တို့မှာ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာဝင်များဖြစ်ကြပြီး ၎င်းတို့အားလုံးပေါင်းလျှင် အစုရှယ်ယာ ၄.၃သန်း ပိုင်ဆိုင်ပြီး ၂၀၁၀-၁၁ ခုနှစ်အတွက် အမြတ်ငွေပေါင်း ၁.၂၅ ဘီလျံကျပ် (အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၂၀၈ သန်း) ရရှိခဲ့ကြောင်းတွေ့ရသည်။ DICA တွင် တင်သွင်းသော အစီရင်ခံစာတွင်လည်း အနောက်ပိုင်းတိုင်းစစ်ဌာနချုပ်ကို ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ အစုရှယ်ယာရှင်အဖြစ် ဖော်ပြထားသည်။

ထို့အပြင် အစီရင်ခံစာထဲတွင် ထိပ်တန်းတပ်မှူးကြီးများကိုလည်း အစုရှယ်ယာဝင်များ အဖြစ် ဖော်ပြထားသည်။ ၎င်းတို့အထဲတွင် ၂၀၁၆ ခုနှစ် မတိုင်ခင် နှင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်ကတည်းက ရခိုင်ပြည်နယ်ထဲတွင် နိုင်ငံတကာဥပဒေအရ ရာဇဝတ်မှုမြောက်သောချိုးဖောက်မှုများကို ကျူးလွန်ခဲ့ကြသည့် တပ်ဖွဲ့များအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခဲ့သော တပ်မှူးကြီးများလည်း ပါဝင်နေသည်။ ယင်းအထဲတွင် **တပ်မတော်ကာကွယ်ရေးဦးစီးချုပ် ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီး** မင်းအောင်လှိုင်လည်းပါသည်။ သူသည် ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှစ၍ ကချင်၊ ရခိုင် နှင့်ရှမ်းပြည်နယ်များရှိ စစ်ဆင်ရေးများအပါအဝင် စစ်ဆင်ရေးများကို အမိန့်ပေးညွှန်ကြားသော စစ်ရုံးချုပ်၏ အကြီးအကဲလည်းဖြစ်သည်။ ၂၀၁၀-၁၁ ခုနှစ်တွင် ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီးမင်းအောင်လှိုင်က အစုရှယ်ယာဝင်သန်း ပိုင်ဆိုင်ထားပြီး အမြတ်ငွေ ကျပ်တစ်သန်းခွဲ (အမေရိကန် ဒေါ်လာ နှစ်သိန်းခွဲ)ရခဲ့ကြောင်းတွေ့ရသည်။

ခွဲဝေပေးခဲ့သော အမြတ်ငွေများက စစ်တပ်၏ စစ်ဆင်ရေးစရိတ်အား ထောက်ပံ့ပေးခဲ့

စစ်တပ်တပ်ရင်း တပ်ဖွဲ့များက ဦးပိုင်မှရသော အမြတ်ငွေများကို မည်သို့သုံးစွဲသည်ဆိုသည်ကို အပြင်လူများ သိနိုင်သော နည်းလမ်းမရှိပါ။ သို့ရာတွင် ရရှိသော အမြတ်ငွေပမာဏနှင့် ပုံမှန်ရနေခြင်းကို ထောက်ချင့်၍ ယင်းငွေများမှာ စစ်ဆင်ရေးလုပ်ငန်းများအတွက် အထောက်အပံ့ပေးနေသည်ဟု ယူဆနိုင်စရာ ရှိပါသည်။

ဦးပိုင်လီမိတက်က ၎င်းတို့၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ လက်ရှိနှင့် အငြိမ်းစားယူပြီးသော စစ်မှုထမ်းများ၏ “သက်သာချောင်ချိရေး” အတွက် ထောက်ပံ့ရန်ဖြစ်သည်ဟု ဆိုပါသည်။ ဦးပိုင်ကရှယ်ယာဝင်များ၏ ပင်စင်၊ ကျန်းမာရေးစရိတ် နှင့် အခြား “သက်သာချောင်ချိရေး” နှင့် ဆက်စပ်သော စရိတ်များကို ထောက်ပံ့သည်ဆိုစေပြီး၊ ယင်းထောက်ပံ့မှုများမှာ စစ်တပ်၏လုပ်ငန်းများလည်ပတ်နိုင်ရန်အတွက် အဓိက ကျောရိုးအဖြစ် ယူဆနိုင်ပါသည်။

စစ်တပ်တပ်ဖွဲ့တွေကို ဤကဲ့သို့ ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးခြင်းဖြင့် ဦးပိုင်သည် ယခင်ကရော ယခုဆက်လက်၍ပါ စစ်တပ်က ကချင်၊ ရခိုင်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းဒေသများတွင် ဖြစ်ပွားခဲ့ပြီး ဆက်လက်၍လည်းဖြစ်ပွားနေသော လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကို ပါဝင်အားပေးကူညီရာ ရောက်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီအနေနှင့် မသိ သတိမပြုမိဘဲ စစ်တပ်ကို ငွေကြေးထောက်ပံ့နေမိသည်ဟု ယူဆ၍မရပါ။ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီကို တည်ထောင်၊ စီမံခန့်ခွဲ၍ ပိုင်ဆိုင်နေသည်မှာ စစ်တပ်ဖြစ်ပါသည်။

ဦးပိုင်လီမိတက်၏ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ အမြတ်ငွေများကို မည်ကဲ့သို့ သုံးစွဲသည်ကို သိရှိနေမည်ဆိုသည်မှာ သံသယဖြစ်ဖွယ် မရှိပါ။ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ အားလုံးမှာ လက်ရှိနှင့် အငြိမ်းစား တပ်မတော်အရာရှိကြီးများ ဖြစ်ကြသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ကို ကြီးကြပ်သော နာယကအဖွဲ့ကို ဦးဆောင်သူများမှာ လက်ရှိတပ်မတော်မှ ထိပ်ဆုံး ခေါင်းဆောင်နှစ်ဦးဖြစ်သည့် တပ်မတော်ကာကွယ်ရေးဦးစီးချုပ်နှင့် ဒုတိယတပ်မတော်ကာကွယ်ရေးဦးစီးချုပ်တို့ ဖြစ်ကြပါသည်။ ၎င်းတို့ နှစ်ဦးစလုံးသည် တစ်နိုင်ငံလုံးရှိ ပြီးခဲ့သည့်နှစ်များအတွင်း ဆိုးဝါးသောလူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများတွင် အကြိမ်ကြိမ် ပါဝင်ပတ်သက်ခဲ့သည့် တပ်ဖွဲ့များကို အမိန့်ပေးညွှန်ကြားသူများဖြစ်ကြသည်။

ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားဖက်များတွင် တာဝန်ရှိမှု

ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုတည်းတွင် အမှားရှိသည်မဟုတ်ပါ။ ဦးပိုင်နှင့် စီးပွားဖက်စပ်လုပ်နေသော ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီများသည်လည်း ဦးပိုင်နှင့်ဆက်စပ်၍ စီးပွားရေးလုပ်နေသည့်အတွက် နိုင်ငံတကာဥပဒေအရ ရာဇဝတ်မှုများနှင့် အခြားသော ဆိုးဝါးသည့် လူ့အခွင့်အရေးကျူးလွန်မှုများ ဖြစ်ပေါ်ရာတွင် ဆက်နွှယ်မှုရှိနေပါသည်။ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီသည် ယင်းစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများဖြစ်စေ၊ အကျိုးအမြတ်ခွဲဝေရေး သဘောတူညီချက်များဖြစ်စေ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။

ထို့ကြောင့် အကျိုးအမြတ်များရှိလျှင်ယင်းစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ အကျိုးအမြတ် ကို ဦးပိုင်အားလည်း ရှယ်ယာဝင်အဖြစ် ခွဲပေးခဲ့ကြရသည်။ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီက ယင်းငွေများထဲမှ အမြတ်ငွေများကို ၎င်း၏ ရှယ်ယာရှင်များထံ ထပ်ဆင့်ခွဲဝေပေးခဲ့ပါသည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့သည် မိမိတို့၏ တွေ့ရှိချက်များကို ဦးပိုင်ကိုသာမက ၎င်း၏ အဓိက စီးပွားဖက် ကုမ္ပဏီကြီး ရှစ်ခုထံကိုလည်း ပေးပို့ခဲ့သည်။ ယင်းတို့အနက် ခြောက်ခုမှာနိုင်ငံခြား ကုမ္ပဏီများဖြစ်ကြပြီး နှစ်ခုမှာ ပြည်တွင်းမှ ဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့ထဲမှ ပြန်ကြားချက်များတွင် သုံးခုက အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့် အဖွဲ့၏တွေ့ရှိချက်များနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဦးပိုင်နှင့် ဆက်ဆံရေးများ ရပ်တန့်ရန် နှိုးဆော်ထားသော ၂၀၁၉ ခုနှစ်က ကုလသမဂ္ဂအချက်အလက်ရှာဖွေရေးအဖွဲ့၏ ထုတ်ပြန်ချက်များထွက်လာအပြီးတွင် ဦးပိုင်လီမိတက်နှင့် စီးပွားရေးဖက်စပ်လုပ်ကိုင်မှုများကို ပြန်လည်သုံးသပ်နေသည်ဟု ကြေညာခဲ့သည်။ အခြားကုမ္ပဏီများကမူ ယင်းကဲ့သို့ ကတိကဝတ်မပြု သို့မဟုတ် မည်သို့မျှ အကြောင်းမပြန်ခဲ့ကြပါ။

Ever Flow River Group Public Co., Ltd. (EFR) - စီးပွားရေးကဏ္ဍ အတော်များများတွင် လုပ်ငန်းခွဲများရှိသော မြန်မာကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည်။ EFR ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်မြို့ရှိ ဆိပ်ကမ်းတစ်ခုကို တည်ဆောက်ရန် ရင်းနှီးမြုပ်နှံထားသည်။ ယင်းလုပ်ငန်းကို EFR ကုမ္ပဏီနှင့် ဦးပိုင်လီမိတက်၏ လက်ခွဲကုမ္ပဏီတစ်ခုတို့က ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ EFR က အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့နှင့်ဆက်သွယ်ပြောဆိုရာတွင် ဆိပ်ကမ်း စီမံကိန်းသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု မစတင်သေးသဖြင့် အမြတ်အစွန်းရရှိရန်အနည်းဆုံး ၁၀နှစ်ခန့်ကြာမြင့်မည် ဖြစ်သောကြောင့် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများတွင် ၎င်းတို့အနေနှင့် ပါဝင်ခြင်းလည်းမရှိ၊ အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများနှင့် ပတ်သက်ခြင်းလည်း မရှိကြောင်းပြောကြားခဲ့သည်။

ကမ္ဘောဇအုပ်စု (KBZ) - ၁၉၉၄ ခုနှစ်တွင်တည်ထောင်ခဲ့သော ကမ္ဘောဇကုမ္ပဏီသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအမျိုးမျိုးကို လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော မြန်မာနိုင်ငံအတွင်းမှ အကြီးဆုံး စီးပွားရေးအုပ်စုကြီးများထဲတွင် တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်သည်။ ဦးပိုင်လီမိတက်သည် ကမ္ဘောဇအုပ်စုနှင့် ကျောက်စိမ်းနှင့် ပတ္တမြားတူးဖော်ရေးလုပ်ငန်းများတွင် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့ကို ပြန်ကြားရာတွင် ကမ္ဘောဇအုပ်စုက ၎င်းတို့အနေနှင့် ဦးပိုင်နှင့် လုပ်ငန်းများပူးတွဲလုပ်ကိုင်နေမှုကို ရပ်ဆိုင်းရန်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည်ဟု ဆိုသော်လည်း အသေးစိတ်ကို မပြောကြားခဲ့ပါ။

Kirin

ဂျပန်နိုင်ငံမှ Kirin Holdings သည်ကမ္ဘာပေါ်တွင် အကြီးဆုံးသော အဖျော်ယမကာ ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းကြီးများထဲမှ တစ်ခုဖြစ်သည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှ စတင်၍ ဦးပိုင်လီမိတက်နှင့် ဖက်စပ်ရင်းနှီးမြုပ်နှံထားသော လုပ်ငန်းနှစ်ခုမှ မြန်မာနိုင်ငံ၏ တိုးတက်လူကြိုက်များလာနေပြီး အကျိုးအမြတ်များသော ဘီယာဈေးကွက်၏ ၈၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ရရှိထားသည်ဟု Kirin က ဆိုသည်။ Kirin က ယခုအစီရင်ခံစာ၏ တွေ့ရှိချက်များကို ဦးပိုင်လီမိတက်နှင့် ဆွေးနွေးရန် ရည်ရွယ်ထားပြီး

“ဦးပိုင်နှင့်ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများမှ ရရှိသော အကျိုးအမြတ်များကို စစ်ဖက်လုပ်ငန်းများတွင် အသုံးပြုခြင်းရှိမရှိ သေချာအောင် ပြုလုပ်မည်” ဟု စာဖြင့်အကြောင်းပြန်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် “မြန်မာနိုင်ငံတွင်းမှ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများကို ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့်ပတ်သက်ပြီး အခြားသောနည်းလမ်းများကိုလည်း လေ့လာရှာဖွေသွားမည်”ဟု ကြေညာခဲ့သည်။

INNO Group

၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် စတင်တည်ထောင်သော တောင်ကိုရီးယားကုမ္ပဏီသည် လွန်ခဲ့သည့် ၁၄ နှစ်မှ စတင်၍ မြန်မာနိုင်ငံတွင် လုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ လက်ရှိတွင် ကုမ္ပဏီ ၁၃ ခုဖွင့်လှစ်ထားပြီး ယင်းတို့အနက် သုံးခုမှာ ဦးပိုင်က တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းပိုင်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီများဖြစ်သည်။ ယင်းတို့မှာ အထည်ချုပ်စက်ရုံတစ်ခု၊ အိမ်ခြံမြေနှင့်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစီမံကိန်းတစ်ခုနှင့် ဂေါက်ကွင်းနှင့်အပန်းဖြေစခန်းစီမံကိန်းတစ်ခုတို့ဖြစ်သည်။

Inno အုပ်စု၏ အကြောင်းပြန်ကြားချက်တွင် ၎င်းတို့ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီနှင့်ဖက်စပ်လုပ်ငန်းသော လုပ်ငန်းသုံးခုမှ အမြတ်အစွန်းများ စတင်ရရှိခြင်းမရှိသေးသည့်အတွက် ဦးပိုင်အတွက် ငွေကြေးများမရရှိသေးဘဲ ၎င်းတို့ကုမ္ပဏီအနေနှင့်လည်း လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများနှင့် ပတ်သက်မှုမရှိဟု ဆိုသည်။ Inno အုပ်စုသည် စီးပွားရေးလုပ်ရာတွင် မိမိတို့နှင့် ဖက်စပ်လုပ်မည့်သူများအပေါ် စိစစ်အကဲဖြတ်ချက်များ ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း ရှိမရှိဆိုသည့်အချက်ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့ထံ အချက်အလက် တစ်စုံတစ်ရာ ပေးအပ်ခဲ့ခြင်းမရှိပါ။

Pan-Pacific

၁၉၇၂ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်သော Pan-Pacific သည်တောင်ကိုရီးယားနိုင်ငံတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပြီး ချုပ်လုပ်ပြီးအထည်များကို ကမ္ဘာတဝန်းရှိ အဓိက ကုန်အမှတ်တံဆိပ် ထုတ်လုပ်သူများထံ တင်ပို့ရောင်းချနေသော လုပ်ငန်းဖြစ်သည်။ ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် Pan-Pacific သည် ရန်ကုန်ရှိ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းတစ်ခု၏ ရှယ်ယာ ၅၅% ကို ရယူခဲ့ပြီး ကျန်ရှယ်ယာများမှာ ဦးပိုင်လီမိတက်က ပိုင်ဆိုင်သည်။

Pan-Pacific ကအကြောင်းပြန်သော စာတွင် ဦးပိုင်လီမိတက်သည် ပြီးခဲ့သည့် သုံးနှစ်အတွက် အမြတ်ငွေ ဒေါ်လာ ခုနှစ်သောင်းခွဲခန့် နှစ်စဉ်ရရှိနေခဲ့ကြောင်း၊ ထို့အပြင် စက်ရုံတည်ဆောက်ထားသော မြေကို ဦးပိုင်က ပိုင်ဆိုင်သည့်အတွက် Pan-Pacific က နှစ်စဉ်မြေငှားခလည်း ပေးနေကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။ Pan-Pacific က “ကျင့်ဝတ်ပိုင်းအရ တာဝန်ရှိမှုကို လက်ခံကျင့်သုံးသည့်” လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး ဦးပိုင်ထံမှ အချက်အလက်များကို တောင်းခံခဲ့ရာတွင် မရခဲ့သည့်နောက် ဦးပိုင်နှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများကို ရပ်ဆိုင်းရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်ဟုဆိုသည်။ ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလဆိုလျှင် ၎င်းတို့ဖက်စပ်လုပ်ငန်းမှ ဦးပိုင် ပိုင်ဆိုင်သောရှယ်ယာများကို ပြန်ရယူပြီးဖြစ်လိမ့်မည်ဟု ဆိုသည်။ ယခုအစီရင်ခံစာ ရေးချိန်အထိ ယင်းသို့ မဖြစ်သေးပါ။

စစ်တပ် လီမိတက် - မြန်မာနိုင်ငံတွင်း လူ့ခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများအား ဘဏ္ဍာငွေကြေးထောက်ပံ့နေသော ကုမ္ပဏီ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့

POSCO

တောင်ကိုရီးယားတွင် ၁၉၆၈ ခုနှစ်က တည်ထောင်ခဲ့သော POSCO ကုမ္ပဏီမှာ ကမ္ဘာ့အကြီးဆုံး သံမဏိထုတ်လုပ်သည့် ကုမ္ပဏီကြီးတစ်ခု ဖြစ်သည်။ POSCO သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဦးပိုင်နှင့် ဖက်စပ်လုပ်ငန်းနှစ်ခု လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ POSCO မှ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့သို့ ပထမဆုံးအကြောင်းပြန်ရာတွင် “ကုမ္ပဏီများအနေနှင့် အစုရှယ်ယာဝင်များထံ ပေးအပ်သော အမြတ်ငွေများကို အသုံးပြုပုံကို စောင့်ကြည့်ပြီး အတည်ပြုရန် မည်သို့မျှ မလုပ်နိုင်ပါ” ဟု ဆိုသည်။ နောက်ထပ် အကြောင်းပြန်ကြားချက်တွင်မူ POSCO က “[Myanmar POSCO C&C Company Ltd] အနေနှင့် ၂၀၁၃ ခုနှစ် စတင်တည်ထောင်ချိန်မှစပြီး ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီအား ငွေကြေးအမြတ်အစွန်းများ ပေးအပ်ခဲ့ခြင်းလုံးဝ မရှိခဲ့ဘဲ၊ [Myanmar POSCO Steel Company Ltd] ကလည်း ဖက်စပ်စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်မှုအတွက် ဦးပိုင်အား ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် နောက်ဆုံး ပေးချေစရာ ရှိသောငွေများ ပေးခဲ့ပြီး နောက်ထပ် ပေးချေမှု တစ်စုံတစ်ရာ မရှိခဲ့ပါ” ဟု ရှင်းလင်းထားသည်။ ထို့အပြင် ၂၀၂၀ ဩဂုတ်လတွင်လည်း ၎င်းတို့မှ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီအားဆက်သွယ်၍ “ယခင်ကပေးအပ်ခဲ့သော ငွေများကို ဦးပိုင်၏ မူလစီးပွားရေး လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်များအတွက် အသုံးပြုခဲ့ခြင်းဖြစ်ကြောင်း” အတည်ပြုပေးရန် မေးမြန်းခဲ့သည် ဟုဆိုပါသည်။ POSCO အနေနှင့် ဦးပိုင်ဘက်မှ တုံ့ပြန်မှု မရရှိသေးပါ။

RMH Singapore

RMH Singapore Pte သည် စင်္ကာပူနိုင်ငံတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင်တည်ထောင်သော ယခင်က Rothmans Myanmar Holdings Private Ltd အမည်ရသော Virginia Tobacco Co. Ltd., ကုမ္ပဏီကို ဦးပိုင်နှင့် ဖက်စပ် ပိုင်ဆိုင်သည်။ ယင်းကုမ္ပဏီမှာ ယခင်က ဗြိတိန်မှ နိုင်ငံတကာ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် British American Tobacco က ၂၀၀၆ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံမှ ထွက်ခွာချိန်အထိ ပိုင်ဆိုင်ခဲ့သော လုပ်ငန်းဖြစ်သည်။ RMH Singapore ကို အမှန်တကယ် ပိုင်ဆိုင်သူများမှာ စင်္ကာပူနှင့် ဗားဂျင်းကျွန်းတို့တွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှု ရန်ပုံငွေအဖွဲ့များအကြားတွင် ပျောက်ကွယ်နေပါသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့၏ ဆက်သွယ်မှုကို ၎င်းတို့ဘက်မှ အကြောင်းမပြန်ခဲ့ပါ။

ဝမ်ပေါင်သတ္တုကုမ္ပဏီ

ဝမ်ပေါင်မှာ တရုတ်သတ္တုတူးဖော်ရေး ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည်။ ၂၀၁၁ ခုနှစ်မှစ၍ လက်ခွဲကုမ္ပဏီနှစ်ခုမှ တဆင့် ဦးပိုင်နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ယင်းတို့မှာ မြန်မာယန်စီကြေးနီလီမိတက်နှင့် မြန်မာဝမ်ပေါင်သတ္တုတူးဖော်ရေးကြေးနီလီမိတက်တို့ဖြစ်သည်။ ယင်းကုမ္ပဏီများမှတဆင့် စပါယ်တောင်၊ ကြေးစင်တောင်နှင့် လက်ပန်တောင်တောင် ကြေးနီသတ္တုမြိုင်းများကို တူးဖော်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည်။ လက်ပန်တောင်တောင်ကြေးနီသတ္တုတွင်းမှာ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အကြီးဆုံးဖြစ်သည်။ ဝမ်ပေါင်ကုမ္ပဏီသည် ယင်းစီမံကိန်းနှစ်ခုစလုံးအတွက် ဦးပိုင်နှင့် အကျိုးအမြတ်ခွဲဝေရေး သဘောတူညီချက်ရှိထားသည်။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့၏ ဆက်သွယ်မှုကို ဝမ်ပေါင် ကုမ္ပဏီမှ အကြောင်းမပြန်ခဲ့ပါ။

လုပ်သင့်သော စိစစ်မှုများလုပ်ရန် ပျက်ကွက်ခဲ့ခြင်း

ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်သည့် ကမ္ဘာပေါ် ရှိမည်သည့်နေရာတွင်မဆို လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ယင်းတာဝန်ရှိမှုကို လုပ်ဆောင်ရန် စံနှုန်းအဖြစ် နိုင်ငံတကာမှ အသိအမှတ်ပြုလက်ခံထားသည့် ကုလသမဂ္ဂ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များတွင် ဖော်ပြထားသည်။

ယင်းတာဝန်ရှိမှုတွင် ကုမ္ပဏီများအနေနှင့် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကြောင့် လူ့အခွင့်အရေးများချိုးဖောက်ခြင်း သို့မဟုတ် ချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်စေခြင်းတို့ကို ရှောင်ကျဉ်ရန်နှင့် ၎င်းတို့ ပါဝင်ပတ်သက်မှုကြောင့် ထိခိုက်မှုများကို ဖြေရှင်းကိုင်တွယ်ရန်၊ တကယ်တမ်း ထိခိုက်မှုများဖြစ်ခဲ့ပါက ပြန်လည်ပြင်ဆင်ကုစားပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီများအနေနှင့် ၎င်းတို့ကြောင့် တိုက်ရိုက် လူ့အခွင့်အရေးများဆုံးရှုံးခြင်းမဖြစ်သော်လည်း ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများ၊ ၎င်းတို့နှင့် ဆက်စပ်လုပ်ကိုင်နေသော လုပ်ငန်းများကြောင့် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ မဖြစ်အောင် ကာကွယ်ခြင်း၊ မဖြစ်အောင် တားဆီးခြင်းများပြုလုပ်ရန်လည်း လိုအပ်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။

လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာရန်တာဝန်အရ ဦးပိုင်လီမိတက်နှင့် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံခြားကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ဆက်စပ်နေသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ဆောင်မှုနှင့် ဆက်နွယ်၍ ဆိုးဝါးသော လူ့အခွင့်အရေးထိခိုက်မှုများကို ကာကွယ်တားဆီးရန် လိုအပ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီများ အနေနှင့် ယင်းသို့ထိခိုက်မှုများကို သိနိုင်ရန် အရေးပါသော နည်းလမ်းတစ်ခုမှာ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ စိစစ်လေ့လာမှုပြုလုပ်ခြင်း ဖြစ်သည်။

ယခုကိစ္စတွင် လိုအပ်သည့် စိစစ်မှုများဆိုရာတွင် ကုမ္ပဏီများသည် စီးပွားရေးပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုများ မပြုလုပ်ခင်နှင့် ပူးတွဲလုပ်ဆောင်နေစဉ်ကာလတလျှောက် ဦးပိုင်လီမိတက်၏ အစုရှယ်ယာဝင်များအကြောင်းကို အသေးစိတ်လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းလည်း ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးပိုင် ကုမ္ပဏီနှင့် မြန်မာစစ်တပ်တို့၏ ဆက်စပ်မှု၊ နာမည်ကျော်ပြီးဖြစ်နေသည့် နိုင်ငံအနှံ့အပြားတွင် စစ်တပ်၏ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများတို့မှာ အများသိပြီးဖြစ်နေသဖြင့် စိစစ်ရန် ပို၍လိုအပ်ကြောင်း ထင်ရှားပါသည်။

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့ထံ အကြောင်းပြန်ခဲ့သော ကုမ္ပဏီခြောက်ခုအနက် Kirin နှင့် Pan-Pacific နှစ်ခုကသာ စိစစ်လေ့လာမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်ဟု ဖော်ညွှန်းခဲ့ပါသည်။ သို့ရာတွင် မည်သို့ ပြုလုပ်ခဲ့သည် မည်မျှကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ပြုလုပ်ခဲ့သည် ဆိုသည့် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကိုမူ ဖော်ပြခဲ့ခြင်းမရှိပါ။

မိမိတို့၏ သြဇာကို အသုံးပြုရန် ပျက်ကွက်မှု

ကုမ္ပဏီတစ်ခုသည် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ဆက်စပ်၍ လူ့အခွင့်အရေးထိခိုက်မှုများရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါက ယင်းထိခိုက်မှုများလျော့နည်းသက်သာအောင် သင့်တော်သော ဆောင်ရွက်မှုပြုလုပ်ရန် စဉ်းစားရမည်။ ယင်းဆောင်ရွက်မှုတွင် မိမိတို့နှင့် ဖက်စပ်လုပ်ကိုင်နေသော စီးပွားဖက်အပေါ် ရှိပြီးသား သြဇာကို သုံး၍လည်းကောင်း၊ ယင်းသြဇာကို တိုးမြှင့်၍လည်းကောင်း လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။ ယခုကိစ္စတွင် ထိခိုက်မှုမှာ ရှင်းလင်းပါသည်။ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများမှ ထွက်ပေါ်လာသော အကျိုးအမြတ်များရှိလျှင် ဦးပိုင်လိမိတက်မှ ရရှိသည်။ ဦးပိုင်က တဖန် အမြတ်ငွေများကို အစုရှယ်ယာဝင်များထံခွဲပေးသည်။ ယင်းအစုရှယ်ယာဝင်များထဲမှ အများအပြားမှာ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများအတွက် တာဝန်ရှိသူများဖြစ်ပါသည်။

သို့ရာတွင် ကုမ္ပဏီသုံးခုကသာ ၎င်းတို့တွင်ရှိသော သြဇာကို ဦးပိုင်အပေါ် သုံးခဲ့ကြကြောင်းတွေ့ရသည်။ ၎င်းတို့က ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီထံမှ အချက်အလက်အထောက်အထားများရယူရန် ကြိုးစားခဲ့ကြခြင်းဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့ ကြိုးပမ်းချက်များ အများအားဖြင့် မအောင်မြင်ခဲ့ပါဟု ကုမ္ပဏီနှစ်ခုလုံးက ပြောပြကြပါသည်။

Pan-Pacific က ၎င်းတို့၏ စီးပွားဖက်ဖြစ်သူက အချက်အလက်အနည်းမျှသာ ပေးသဖြင့် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီနှင့် စစ်တပ်အကြား "စီးပွားရေးအရ ဆက်စပ်မှု" ကို "သိရှိနိုင်ရန် အတော်ပင် ခက်ခဲ့သည်" ဟုဆိုပါသည်။ အလားတူပင် Kirin ကလည်း "ဦးပိုင်ဘက်မှ ကနဦးပေးအပ်သော အချက်အလက်များမှာ ပြည့်စုံမှုမရှိသဖြင့် အထောက်အထားအချက်အလက်များ တိတိကျကျ ပေးအပ်ပါရန် အကြိမ်ကြိမ် တောင်းဆိုခဲ့သည်။ သို့ရာတွင် ယခုကိစ္စနှင့်ပတ်သက်၍ ဦးပိုင်ဘက်မှ နောက်ထပ် အသိပေးခြင်း၊ အထောက်အထား အချက်အလက်ပေးအပ်ခြင်းမျိုး ထပ်မံမရရှိခဲ့ပါဟုဆိုပါသည်။"

ဦးပိုင်နှင့် စီးပွားရေးဆက်ဆံမှု ရပ်ဆိုင်းရန် မပြုလုပ်ခြင်း

ကုမ္ပဏီတစ်ခုသည် လူ့အခွင့်အရေးအပေါ်ထိခိုက်မှုများကို သိသာစေပါလျက် ယင်းတို့ကို ကာကွယ်တားဆီးရန်သို့မဟုတ် လျော့နည်းသက်သာရန် မလုပ်နိုင်လျှင် လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေးအရ ဆိုးဝါးသော အကျိုးဆက်များဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ယုံကြည်လောက်သည့် အကဲဖြတ်ချက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် ယင်းကုမ္ပဏီနှင့် စီးပွားရေးအရ ဆက်ဆံမှုများကို ဖြတ်တောက်သင့်သည်။ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီလိမိတက်သည် ယခုကိစ္စတွင် ယင်း၏ စီးပွားလုပ်ကိုင်ဖက်များနှင့် ဆွေးနွေးလိုစိတ်မရှိခြင်း သို့မဟုတ် ဆွေးနွေးမှု ပြုလုပ်ရန် မလုပ်နိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် စီးပွားဖက်များ အနေနှင့် ရွေးချယ်စရာများ မရှိတော့ပါ။

စစ်စစ် Pan-Pacific ကုမ္ပဏီဆိုလျှင် ယင်းသို့ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ချမှတ်ပြီး ဖြစ်နေပါပြီ။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့သို့ ရေးသားလာသောစာတွင် Pan-Pacific က "လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် ဆိုးဝါးစွာထိခိုက်မှုများ" ကို ၎င်းတို့ အသိအမှတ်ပြုကြောင်းနှင့် "ကုမ္ပဏီဘက်မှ

ဆက်လက်ချဉ်းကပ်မှုများရှိသော်လည်း ကျင့်ဝတ်ပိုင်းအရ တာဝန်ခံမှုရှိလာရန် ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီဘက်မှ သိသာထင်ရှားသောလုပ်ဆောင်မှုများ တိုးတက်မှုများ တွေ့လာရရန် မမျှော်လင့်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည်။ ထို့အတွက်ကြောင့် ဦးပိုင်နှင့် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးဆက်ဆံမှုများကို ရပ်ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်ဟု ဆိုပါသည်။

Kirin က မြန်မာနိုင်ငံတွင် ၎င်းတို့လုပ်ကိုင်နေသော ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများတွင် ပိုင်ဆိုင်မှုပုံစံ ပြောင်းလဲရန် အခြားနည်းလမ်းများကို စတင်စူးစမ်းလေ့လာနေပြီဟု ဆိုပါသည်။

KBZ က ၎င်းတို့ ဦးပိုင်လီမိတက်နှင့် လက်ရှိစီးပွားရေး ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများကို ရုပ်သိမ်းမည်ဟု စာရေးသားပြီး ပြောဆိုခဲ့သော်လည်း နောက်ထပ် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို မပေးခဲ့ပါ။

POSCO မှ ပေးပို့သောစာတွင် အနာဂတ်တွင် ပေးချေသော အမြတ်ငွေများကို ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီက အသုံးပြုမှုနှင့် “ချိုးဖောက်မှုများနှင့်သံသယရှိစရာ တရားမဝင်လုပ်ရပ်များ” ချိတ်ဆက်မှုရှိသည်ဟု “အလေးအနက်” ယူဆရလျှင် ဦးပိုင်နှင့် စီးပွားရေးဆက်ဆံမှုများကိုလည်း ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် စဉ်းစားမည်ဖြစ်သည်ဟု ဖော်ပြထားသည်။

Inno အုပ်စု နှင့် EFR က ၎င်းတို့သည် ဦးပိုင်နှင့် ၎င်းတို့၏လက်ရှိစီးပွားရေး ဆက်ဆံမှုများကို အဆုံးသတ်မည် သို့မဟုတ် အဆုံးသတ်ရန်စဉ်းစားမည် ဆိုသည့် သဘောကိုပင် ဖော်ပြခဲ့ခြင်းမတွေ့ရပါ။

RMH Singapore နှင့် ဝမ်ပေါင်တို့ထံမှ တုံ့ပြန်မှု လုံးဝမလုပ်ခဲ့ခြင်းကလည်း ယင်းကုမ္ပဏီများသည် ဦးပိုင်နှင့် ဆက်လက်၍ လက်တွဲလုပ်ဆောင်နေဦးမည်ဟု ယူဆနိုင်စရာ ရှိပါသည်။

နိဂုံးနှင့် အကြံပြုချက်များ

ယခုအစီရင်ခံစာတွင်တင်ပြခဲ့သည့် အချက်အလက်အသစ်များအရ ဦးပိုင်လီမိတက်၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် မြန်မာစစ်တပ်၏ ဆက်နွယ်မှု၊ ထို့အပြင် ယင်းအစုရှယ်ယာဝင်များနှင့် တခြားကုမ္ပဏီများ၏ အကျိုးအမြတ်များစွာရနေသော ဆက်စပ်မှုအကြောင်း အရေးပါသည့် အသေးစိတ်အချက်များကို ဖော်ထုတ်ပြနိုင်ခဲ့သည်။ ယင်းအစုရှယ်ယာဝင်များထဲတွင် နိုင်ငံတွင်းတွင် နိုင်ငံတကာဥပဒေအရ ပစ်မှတ်မြောက်သော ရာဇဝတ်မှုများနှင့် အခြားဆိုးဝါးသော လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကို ကျူးလွန်ခဲ့ ဆက်လက်ကျူးလွန်ဆဲဖြစ်သော စစ်တပ် တပ်ရင်း တပ်ဖွဲ့များလည်း ပါဝင်နေပါသည်။ ဦးပိုင်သည် ယင်းတပ်ရင်းတပ်ဖွဲ့များအား အမြတ်ငွေများကို ပုံမှန်ပေးအပ်နေခြင်းဖြင့် သိလျက်နှင့် ရန်ပုံငွေထောက်ပံ့နေခြင်းမှာ ယင်းချိုးဖောက်မှုများကို ဖြစ်ပေါ်အောင် အားပေးရာရောက်ပါသည်။

ဦးပိုင်လီမိတက်၏ “နာယကအဖွဲ့”တွင် စစ်တပ်က ယင်းကာလများအတွင်း ဦးဆောင်ခဲ့သူ အရာရှိကြီးများ ကိုယ်တိုင်ပါဝင်နေပါသည်။ ကုလသမဂ္ဂ အချက်အလက်ရှာဖွေရေးအဖွဲ့က ယင်း “နာယကအဖွဲ့ဝင်” များ အပါအဝင် ထိပ်တန်း တပ်မတော်အရာရှိကြီးများကို ကချင်၊ ရခိုင်နှင့် ရှမ်းပြည်နယ်မြောက်ပိုင်းတို့တွင် လူသားမျိုးနွယ်အပေါ်ကျူးလွန်သောရာဇဝတ်မှုနှင့် စစ်ရာဇဝတ်မှု၊ ရခိုင်ပြည်နယ်အတွင်းရှိ ရိုဟင်ဂျာများအပေါ် လူမျိုးတုန်းသတ်ဖြတ်မှုစွဲချက်များဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး တရားစွဲဆို အရေးယူရန် တောင်းဆိုထားပြီးဖြစ်သည်။

ဦးပိုင် အနေနှင့် ၎င်းတို့ဖာသာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးများ ပြုလုပ်လိမ့်မည်ဟု ယုံကြည်၍ မရနိုင်ပါ။

မြန်မာအစိုးရအနေနှင့်လည်း စစ်တပ်နှင့် စီးပွားရေးဆက်စပ်နေမှုများကို ဖြတ်တောက်ရေးအတွက် ကြားဝင်ဆောင်ရွက်ရမည်။ ဤသို့လုပ်ဆောင်ရမည့် အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုမှာ ဦးပိုင်လီမိတက်၏ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတို့ကို လုံးဝပြောင်းလဲပစ်ရန်ဖြစ်သည်။ နောက်ဆုံးတွင် ဦးပိုင်ကို ဖျက်သိမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ယင်း၏ အစိတ်အပိုင်းများကို လွှတ်တော်၏ကြီးကြပ်မှုဖြင့် နိုင်ငံတော် သို့မဟုတ် စစ်တပ်နှင့် ဆက်စပ်မှုမရှိသော အရပ်သားများသို့ ရောင်းချလိုက်ရန်ဖြစ်သည်။

လတ်တလောတွင် ဦးပိုင်၏စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်ဖက်များအနေနှင့် ၎င်းတို့နှင့် ဦးပိုင်လီမိတက်တို့အကြား ရှိထားသော စီးပွားရေးဆက်ဆံမှုများကို ချက်ခြင်း အသေအချာပြန်လည် လေ့လာသုံးသပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

ဦးပိုင်လီမိတက်က စီးပွားဖက်များနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆွေးနွေးလျက် ၎င်းတို့ဖာသာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးပြုလုပ်နိုင်ကြောင်း ပြသရန် ဆန္ဒမရှိပါ။ ထို့ကြောင့် ယင်းသို့မပြုလာမချင်း ၎င်းတို့နှင့် စီးပွားအတူလုပ်နေသူများအနေနှင့် ဦးပိုင်နှင့် ဆက်နွှယ်မှုမှ တာဝန်သိစွာ လမ်းခွဲရမည်ဖြစ်သည်။

အဓိက အကြံပြုချက်များ-

မြန်မာအစိုးရသို့

- စစ်တပ်ကို အရပ်သားထိန်းချုပ်မှုအောက်တွင် ထားနိုင်ရန်နှင့် စစ်တပ်အသုံးစရိတ်အားလုံးကို ပါလီမန်က အတည်ပြုပေးနိုင်ရန် အခြေခံဥပဒေနှင့် အခြား ဥပဒေဆိုင်ရာ၊ မူဝါဒဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများပြုလုပ်ရန်
- စစ်တပ်ကို မည်သည့်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းမှ မလုပ်စေရန်နှင့် ဦးပိုင်ကဲ့သို့သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီးများကို တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ စစ်တပ်က ပိုင်ဆိုင်မှု မပြုနိုင်စေရန် တားမြစ်ရန်
- ပါလီမန်၏ကြီးကြပ်မှုဖြင့် လွတ်လပ်သောကော်မရှင်တစ်ရပ် ဖွဲ့စည်းကာ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများတွင် စစ်တပ်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ၎င်းတွင်ပါဝင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ကဏ္ဍကို စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး တွေ့ရှိချက်များကို ထုတ်ပြန်အသိပေးရန်
- လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်ဆဲဖြစ်စေ၊ အငြိမ်းစားယူပြီးသူဖြစ်စေ တပ်မတော်အရာရှိများနှင့် စစ်တပ်နှင့်ဆက်စပ်နေသော အဖွဲ့အစည်းအစုရှယ်ယာဝင်များကို ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာဖြစ်စေ အကြီးတန်းမန်နေဂျာဖြစ်စေ ရာထူးများမှ ဖယ်ရှားပြီး ယင်းရာထူးနေရာယူခြင်းကိုလည်း တားမြစ်ရန်
- ဦးပိုင်ကိုပါလီမန်ကြီးကြပ်မှုဖြင့် နိုင်ငံပိုင် သို့မဟုတ် အရပ်သားပိုင် ပြုလုပ်ရန်၊ စစ်တပ်တပ်ရင်းတပ်ဖွဲ့များသို့မဟုတ် လက်ရှိနှင့် အငြိမ်းစား တပ်မတော်အရာရှိကြီးက (တစ်ဦးချင်းဖြစ်စေ ပူးပေါင်း၍ဖြစ်စေ) ဦးပိုင်၏ ရှယ်ယာအများစုကို ပိုင်ဆိုင်ခြင်း မပြုစေရန်
- Justice For Myanmar အဖွဲ့၊ ယင်းအဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်များ၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့များနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်သူများနှင့် ဦးပိုင်နှင့် ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို ဖော်ထုတ်မှုဝေသော မည်သူ့ကို မဆို လက်တုံ့ပြန်အရေးယူခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်းနှင့် မည်သည့်နည်းနှင့်မျှ အနှောက်အယှက်ပြုခြင်း မလုပ်စေရန်

စစ်တပ် လီမိတက် - မြန်မာနိုင်ငံတွင်း လူ့ခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများအား ဘဏ္ဍာငွေကြေးထောက်ပံ့နေသော ကုမ္ပဏီ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့

ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီနှင့် ဖက်စပ်စီးပွားလုပ်နေသော ပြည်တွင်း ပြည်ပ ကုမ္ပဏီများသို့

- ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၊ ယင်း၏ လက်ခွဲများနှင့် ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများနှင့် စီးပွားရေးဆက်စပ်မှုကို အဆုံးသတ်ရန်၊ ယင်းသို့ လမ်းခွဲသည့် လုပ်ငန်းကို ကုလသမဂ္ဂကချမှတ်ထားသော လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် အညီ တာဝန်သိစွာ လုပ်ဆောင်ရန်၊
- ဦးပိုင်နှင့် ဆက်စပ်မှုကို ဖြတ်တောက်ရန် နည်းလမ်းများကို စဉ်းစားရာတွင် ဖြစ်လာနိုင်သော ဆိုးဝါးသောအကျိုးဆက်များကို သေချာစွာ လေ့လာသုံးသပ်ရန်၊ ယင်းသို့ သုံးသပ်ရာတွင် အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများ ပိုမိုဆုံးရှုံးနိုင်သော အခြေအနေ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် ငွေကြေးများကို စစ်တပ်အားလွှဲပြောင်းပေးရပြီး စစ်တပ်အား ပိုမိုအားကောင်းသွားစေခြင်းမျိုးကို သတိပြုရန်

မြန်မာနိုင်ငံအတွင်းတွင် ဦးပိုင်လီမိတက်နှင့် ဖက်စပ်စီးပွားရေးလုပ်နေသော သို့မဟုတ် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ရင်းနှီးမြုပ်နှံရန် စဉ်းစားနေသော ကုမ္ပဏီများတည်ရှိရာ နိုင်ငံများသို့

- မိမိတို့နိုင်ငံများတွင် အခြေစိုက်ထားသော နိုင်ငံစုံကော်ပိုရေးရှင်းကြီးများသည် တာဝန်သိစွာဆောင်ရွက်ပြီး ဆိုးဝါးသော လူ့အခွင့်အရေးထိခိုက်မှုများရှိပါက တာဝန်ခံမှုရှိဖို့ ဆောင်ရွက်ရန်၊ ယင်းကုမ္ပဏီများ ကမ္ဘာ့အခြားဒေသများတွင် လုပ်ဆောင်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သတိရှိအကဲဖြတ်ချက်များ လုပ်ဆောင်ဖို့ ဥပဒေဖြင့်ဆောင်ရွက်ရန်
- စစ်တပ်ကို နိုင်ငံစီးပွားရေး နယ်ပယ်မှ ဖယ်ထုတ်ရန်၊ စစ်တပ်ကို အရပ်ဖက် ထိန်းချုပ်မှုအောက် ထားရှိရန်

ကုလသမဂ္ဂသို့

- မြန်မာစစ်တပ်၏ စီးပွားရေးအကျိုးစီးပွားများနှင့်ပတ်သက်၍ ၂၀၁၉ ခုနှစ်က ထုတ်ပြန်သော ကုလသမဂ္ဂအချက်အလက်ရှာဖွေရေးအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာ (A/HRC/42/CRP.3)၊ ကုလသမဂ္ဂ၏လူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်နာမင်းကြီးရုံး(OHCHR) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးအခြေအနေစောင့်ကြည့်ရေး အထူးကိုယ်စားလှယ် တို့၏ နောက်ထပ် စုံစမ်းစစ်ဆေးချက်များ၊ အစီရင်ခံစာများပါ အချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လွတ်ငြိမ်းချမ်းသာခွင့်အဖွဲ့သည်
လူ့အခွင့်အရေးအတွက် ကမ္ဘာတဝန်း
လှုပ်ရှားမှုကြီးတစ်ခုဖြစ်သည်။
လူတစ်ဦးမတရားပြုကျင့်ခံရခြင်းသည်
လူတိုင်းကို ထိခိုက်စေခြင်းဖြစ်သည်။

CONTACT US



info@amnesty.org



+44 (0)20 7413 5500

JOIN THE CONVERSATION



www.facebook.com/AmnestyGlobal



@Amnesty